

ตัวอย่าง แบบ พร. 2

บัญชีรายชื่อพนักงานราชการทั่วไป เพื่อพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ในวันที่ 1 ตุลาคม 2554

สังกัด สำนัก / กอง.....

3.1.1

ลำดับ ที่	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	ค่าตอบแทน ปัจจุบันก่อน เลื่อน	คะแนนประเมิน ครั้งที่ 1 ครั้งที่ 2	คะแนน ประเมิน	ร้อยละ ที่ได้ เลื่อน	จำนวน เงิน ที่ได้เลื่อน	ค่าตอบแทน ที่ได้รับหลัง เลื่อน	ค่าตอบแทน เพิ่มขึ้น	ระดับการ ประเมิน	หมายเหตุ
1	0004132	นายทดสอบ ทดสอบ 1	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	บริหารทั่วไป	11,610	60.00	1.51	1.00%	120	11,730	33,360	ดี	
2	0004185	นายทดสอบ ทดสอบ 2	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	บริการ	10,010	81.00	2.22	3.40%	350	10,360	19,430	ดี	
3	0004134	นายทดสอบ ทดสอบ 3	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	บริการ	10,490	82.00	2.26	3.50%	370	10,860	19,430	ดี	
4	0004136	นายทดสอบ ทดสอบ 4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	บริการ	9,540	95.00	2.76	5.50%	530	10,070	19,430	ดีเด่น	
5	0004138	นายทดสอบ ทดสอบ 5	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	บริการ	9,540	90.00	2.51	4.50%	430	9,970	19,430	ดีเด่น	
6	0004140	นายทดสอบ ทดสอบ 6	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	เทคนิคทั่วไป	9,540	85.00	2.36	3.80%	370	9,910	23,970	ดี	
4	0004142	นายทดสอบ ทดสอบ 7	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	บริการ	9,540	59.99	1.50	0.00%		9,540	19,430	ควรปรับปรุง	ไม่ผ่านประเมิน
5	0004144	นายทดสอบ ทดสอบ 8	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	วิชาชีพเฉพาะ	10,010	90.00	1.00	0.00%	-	10,010	42,830	ควรปรับปรุง	ลาเกิน 20 วัน
6	0004146	นายทดสอบ ทดสอบ 9	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	บริการ	9,540	0.00	1.00	0.00%	-	9,540	19,430	ควรปรับปรุง	อายุครบ 60 ปี

การพิจารณาการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการทั่วไปได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ของสำนัก / กอง ครั้งที่ เมื่อวันที่.....

ข้อมูลสรุป	จำนวนคนรวม	9	คน
	ค่าตอบแทนรวม	89,820.00	บาท
	ร้อยละที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน	4%	
	วงเงิน 4% ของค่าตอบแทนรวม	3,592.80	บาท
	ใช้ไป	2,170.00	บาท
	วงเงินเหลือ	1,422.80	บาท

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....(ผอ.สำนัก / ผอ.กอง)